

ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
на 2025-2026 учебный год
по Программе развития АО «АЛТ Университет
имени Мухамеджана Тынышпаева»



Утверждено
Решением Ученого совета
АО «ALT Университет»
(протокол № 1 от 25.09.2025 г.)
Председатель Ученого совета,
Председатель правления-Ректор
М.С. Жармагамбетова

ОПЕРАЦИОННЫЙ ПЛАН
на 2025-2026 учебный год
по Программе развития АО «ALT Университет имени Мухамеджана Тынышпаева»

ГОД СИСТЕМАТИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, АКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА и
СОВЕРШЕНСТВА КУЛЬТУРЫ КАЧЕСТВА

(квартал – I январь – март; II - апрель – июнь; III – июль – сентябрь; IV – октябрь – декабрь)

№ п/п	Задача из Программы развития	№ п/п	Мероприятия (с показателем достижения результата)	Ответственный исполнитель	Срок исполнения/ квартал	Форма завершения
1	2		3	4	5	6
I. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ						
Стратегическое направление 1 ОБЕСПЕЧЕНИЕ АКАДЕМИЧЕСКОГО КАЧЕСТВА, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ, ЛИДЕРСТВА						
Цель 1.1 Достичь высокого рейтинга образовательных программ на национальном и мировом уровне						
1.1	Увеличение количества и качества образовательных	1.1.1	Увеличить количество инновационных образовательных программ по приоритетным отраслям, разработанным	Кафедры, ДКР (ОППР, ОРК)	II, 2026 г.	Образовательные программы (ОП), внесенные в Реестр

	программ с выходом на лидирующие позиции в конкурентной среде страны и мировом образовательном сообществе		совместно с работодателями (по 1 ОП с института)			
		1.1.2	Увеличить количество образовательных программ с использованием геймификации с IT компетенциями (Академия Cisco, Oracle, SMART 1C IT, Mobile APP, и т.д.) (по 2 ОП с института)	Кафедры, УДЦ, ДИТ	II, 2026 г.	Дисциплины ОП с использованием IT
		1.1.3	Увеличить количество образовательных программ с элементами дуального образования (по 2 ОП с института)	Кафедры, ОРК	III, 2026 г.	ОП
1.2	Внедрение в учебный процесс новых образовательных программ и современных технологий обучения	1.2.1	Совершенствовать цифровые образовательные технологии (все ОП по университету, 40% внедрения)	ДИТ, УДЦ	I, 2026 г.	Внедрённые цифровые образовательные технологии
		1.2.2	Запустить центр подготовительных программ «Foundation» (кафедра «Языковая подготовка», 70% внедрения)	ДАПК, институты	I, 2026 г.	Подготовительные/языковые программы
1.3	Совершенствование учебного процесса и учебных планов образовательных программ	1.3.1	Оптимизировать контингент обучающихся с целью снижения количества малочисленных групп (все малочисленные ОП, 80% ОП)	Все кафедры, институты, ОР, ПК	I и III, 2026г.	Сведения о контингенте обучающихся (количество групп)
		1.3.2	Произвести корректировку учебных планов образовательных программ (все ОП, в которых корректировка не противоречит НПА, 80% ОП)	Все кафедры, институты ДАПК,	IV, 2025, I и II, 2026 г.	Обновленные ОП
		1.3.3	Совершенствовать систему непрерывного образования и	ПК, кафедры, институты,	I, 2026 г.	Гармонизированные учебные планы

			признания результатов неформального обучения (все ОП, 80% ОП)	ДАПК		
1.4	Улучшение качественных и количественных показателей ППС	1.4.1	Увеличить количество преподавателей, прошедших обучение (докторантура) и/или стажировку, в том числе в топовых Вузах 1000 ОБПО международного рейтинга QS WUR, в том числе через программу «Болашак» ^{KPI} с целью получения ученых степеней (по 2 преподавателя с института)	Все кафедры, HR, ДНИ, ДМС, ОСК ДАПК	III, 2026 г.	Сертификаты/ свидетельства
		1.4.2	Привлечь на работу преподавателей, имеющих ученые и академические степени (до % удовлетворения требований КВТ)	Все кафедры, HR	IV, 2025 г., I, 2026 г.	Сведения об остепененности штата ППС
Цель 1.2 Привести цифровой библиотечный фонд к мировому уровню						
1.5	Расширение функциональных возможностей образовательного портала Университета	1.5.1	Осуществить запуск онлайн платформы с MOOK (100% запуска)	УДЦ, ДАПК, ОМС, ДИТ, ДФУ	IV, 2025 г.	Платформа MOOK
		1.5.2	Увеличить количество MOOK всех образовательных программ (не менее 100% дисциплин от общего объема кредитов ОП с применением MOOK)	Все кафедры, институты, ДАПК, УДЦ, ДИТ	IV, 2025 г.	Вкладка в АИС, свидетельства/ сертификаты MOOK
		1.5.3	Активизировать использование платформы Coursere в учебном процессе (70% использования)	Все кафедры, институты, ДАПК, УДЦ, ДИТ	IV, 2025 г., I, 2026 г.	Вкладка в АИС, свидетельства/ сертификаты Coursere
1.6	Качественное и количественное	1.6.1	Обеспечить: - ежегодную обновляемость	Все кафедры, БИЦ, ДФУ, ДЗ	IV, 2025г., II, 2026г.	Библиотечный фонд, УМ/НЛ

	увеличение фонда библиотеки ^{КРІ}		библиотечного фонда учебной литературы, не менее 3%; - 100% книгообеспеченность дисциплин ОП УМ/НЛ на языке обучения обучающегося			
		1.6.2	Произвести подписку на подключение к мировым цифровым библиотекам, отечественным и международным ресурсам (по % КВТ)	БИЦ, УДЦ, ДИТ (ОРПО)	IV, 2025г., II, 2026г.	Библиотечный фонд, УМ/НЛ
Цель 1.3 Достичь максимальной удовлетворенности работодателей нашими выпускниками						
1.7	Повышение эффективности деятельности Университета по трудоустройству выпускников, развитие партнерских отношений с работодателями	1.7.1	Создать центр компетенций и навыков для работодателей (100% исполнение)	ДКС, институты, ДАПК	III, 2026 г.	Открытие центра
		1.7.2	Совершенствовать учебный процесс практико-ориентированным обучением (профильные дисциплины каждой ОП)	Все кафедры, ДАПК, ДКС	III, 2026 г.	Учебные планы (УП)
		1.7.3	Внедрить на всех образовательных программах дисциплины и/или обучающие курсы по ИТ-компетенциям и цифровым навыкам (по требованию работодателей) (100 % исполнение)	Все кафедры, ДИТ, УДЦ	III, 2025 г., III, 2026 г.	УП, сертификаты
		1.7.4	Совершенствовать на постоянной основе сотрудничество с работодателями с целью выявления проблемных вопросов (круглые столы, совещания, участие в коллегиальных органах	ДКС, АК по ОП	I, 2026 г.	Протоколы встреч (решения), списки членов коллегиальных органов

			университета и т.д.) (100 % исполнение)			
		1.7.5	Увеличить количество и качество опросов работодателей на предмет удовлетворенностью выпускниками (100 % исполнение)	ДКС (ОРК), все кафедры, институты	I, II, 2026 г.	Результаты опросов (сами анкеты, графики проведения анкетирования)
		1.7.6	Ежегодно проводить анализ договорных (партнерских) соглашений/обязательств с компаниями, организациями и государственными учреждениями, чтобы предоставлять студентам возможности для стажировок и практик (100 % исполнение)	Все кафедры, институты, ДКС (ОРК)	I, 2026 г.	Договоры, отчеты и/или документы, подтверждающие реализацию
		1.7.7	Активизировать работу по совместным программам, встроенным в УП ОП, включающих реальные кейсы и задачи от работодателей (100 % исполнение)	Все кафедры, ДАПК, ДКС	II, 2026 г.	Обновленные ОП
Цель 1.4 Достичь максимальной гармонизации образовательных программ с международным образовательным сообществом						
1.8	Качественное и количественное увеличение программ обмена обучающимися (академическая мобильность, двойной диплом и т.д.)	1.8.1	Увеличить количество обучающихся, выехавших по программе академической мобильности в вузы юго-восточной и центральной Азии, в топовые вузы Казахстана, в топовые вузы Европы, Африки и Америки (срок не менее 2 недель) (по 5 обучающихся с направления подготовки)	Все кафедры, ДАПК, ОР, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Подтверждающие документы по программе (в том числе по кол-ву обучающихся)

		1.8.2	Увеличить количество договоров с вузами страны и мира на программы академической мобильности (по 1 договору на направление подготовки)	Все кафедры, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Договоры
		1.8.3	Совершенствовать процесс гармонизации учебных планов с топовыми вузами на программы академической мобильности/обмен студентами (по 1 вузу на направление)	Все кафедры, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Гармонизированные учебные планы
		1.8.4	Разработать программы двойного диплома с зарубежными вузами, входящими в международный рейтинг QS WUR) с дальнейшей их реализацией (100 % исполнение)	Все кафедры, ДАПиК, ДМС	IV, 2025 г., II, 2026 г.	ОП двойного диплома
		1.9	Увеличение количества иностранных обучающихся КРІ			
		1.9.1	Расширить пул мероприятий приемной кампании с выходом на дальнее зарубежье (5 стран)	ДМС, ДМ	IV, 2025 г.	План/отчет мероприятий приемной кампании
		1.9.2	Увеличить количество договоров с вузами дальнего зарубежья на предмет привлечения иностранных студентов (2 договора)	ДМС, ДМ	IV, 2025 г.	Договоры и сопутствующие документы
		1.9.3	Увеличить количество образовательных программ на английском языке (в рамках ЦУР 4) (2 программы с Университета)	Все кафедры, ДАПК, ПК	III, 2025 г.	ОП на английском языке
		1.9.4	Увеличение количества иностранных обучающихся	Все кафедры, институты,	III, 2025г.	Контингент иностранных обучающихся

			<i>(по 5 обучающихся с института)</i>	ДАПК, ПК		
1.10	Увеличение количества приглашённых иностранных преподавателей	1.10.1	Реализовать обязательства по действующим в Университете договорам о сотрудничестве в части обмена/приглашения преподавателей <i>(100 % исполнение)</i>	Все кафедры, ДМС, причастные СП	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Отчеты по выполнению договорных обязательств
		1.10.2	Пригласить зарубежных преподавателей для обмена академическим опытом и чтением лекций (оффлайн, онлайн) <i>(по 1 преподавателю на направление подготовки)</i>	Все кафедры, институты, ДМС	IV, 2025 г.	Подтверждающие документы о результатах прибытия в Университете
1.11	Совершенствование образовательного процесса на международном опыте	1.11.1	Подписать договоры с последующей реализацией договорных обязательств со стратегическими партнерами (ведущими университетами мира) с целью совершенствования образовательного процесса, международной узнаваемости и (в будущем) признания, а также расширения поля деятельности <i>(min 1 вуз)</i>	ДСР, ДМС	III, 2025 г.	Договоры/ меморандумы
Цель 1.5 Достичь высокого уровня соответствия образовательных программ критериям международных и национальных рейтингов и стандартам аккредитационных организаций сферы высшего образования						
1.12	Увеличение количественных и качественных показателей соответствия стандартам аккредитационных	1.12.1	Принять участие в рейтинге QS, ТНЕ в части академического процесса с целью войти в ТОП-700 <i>(всем СП - на уровне направлений подготовки и на уровне Университета)</i>	Все кафедры, институты, ДМС	III, 2025 г.	Итоги рейтинга, раздел отчета по развитию ОП и общеуниверситетского отчета по развитию
		1.12.2	Принять участие в национальном	Все кафедры,	II, 2026 г.	Итоги рейтинга, раздел

	органов и критериям рейтингов сферы образования		рейтинге «Атамекен» с целью занять лидирующие позиции в разрезе направлений подготовки (100 % исполнение)	ДАПК, ОР, ДКС, причастные СП		отчета по развитию ОП и общеуниверситетского отчета по развитию
		1.12.3	Пройти международную аккредитацию ОП (институциональную/программные) (предаккредитационная подготовка 1 ОП с института)	Все кафедры, институты, ДАПК, ДМС	III, 2025 г.	Сертификаты аккредитации
		1.12.4	Пройти процедуры постаккредитационного мониторинга (100 % исполнение)	ДАПК, все СП, имеющие обязательства по ПАМ	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Отчеты ПАМ

Стратегическое направление 2						
УВЕЛИЧЕНИЕ ВКЛАДА НАУКИ В РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ						
Цель 2.1. Достичь высоких и значимых коммерциализированных результатов от науки и инноваций						
2.1	Повысить количественный и качественный состав ученых-исследователей Университета	2.1.1	Повысить количество преподавателей, занимающихся исследовательской деятельностью, научное портфолио которых соответствует требованиям КВТ через финансовую/другую мотивацию (каждая кафедра до уровня соответствия КВТ)	Все кафедры, ДНИ, HR	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Штат преподавателей с высокой научной активностью
		2.1.2	Повысить количество преподавателей, основная научная деятельность которых реализуется в зарубежных университетах (100 % исполнение)	Институты, ДМС	IV, 2025 г.	Штат зарубежных преподавателей

		2.1.3	Повысить количество молодых ученых, в том числе магистрантов и докторантов, занимающихся исследовательской деятельностью (каждая кафедра до уровня соответствия КВТ)	Все кафедры, СМУ, HR	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Штат молодых ученых-преподавателей
2.2	Увеличить долю реализации научных проектов ^{KPI}	2.2.1	Увеличить количество реализованных научных проектов, разработанных на базе Университета (по 1 проекту на институт)	ДНИ, УДК, кафедры	IV, 2025 г.	Реализованные проекты
		2.2.2	Увеличить количество реализованных проектов, выполняемых совместно с научно-исследовательскими организациями РК (по 1 проекту на институт)	ДНИ, УДК, кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г.	Реализованные проекты
		2.2.3	Подписать договоры с последующей реализацией договорных обязательств с технологическими транснациональными компаниями/корпорациями (ТНК) (по 1 договору на институт)	ДНИ	II, 2026 г., III, 2026 г.	Реализованные проекты
		2.2.4	Увеличить количество научных проектов, финансируемых национальными компаниями, отраслевыми крупными предприятиями, государственными органами, в том числе МНВО и МИО (по 1 проекту на институт)	ДНИ, УДК, кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г.	Реализованные проекты
		2.2.5	Увеличить количество реализованных международных научных проектов (по 1 проекту на институт)	ДНИ, УДК, кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г.	Реализованные проекты
		2.2.6	Создать НИИ с зарубежными партнерами (1 этап – поиск партнеров, подготовка	ДНИ, ДСР, ДМС	III, 2026 г.	Подтверждающие документы к 1 этапу создания НИИ

			документов для составления договора)			
Цель 2.2 Увеличить количество и качество публикаций ППС						
2.3	Увеличить публикационную активность, количество участия в научных конкурсах и прохождение научных стажировок ППС на национальном и международных уровнях	2.3.1	Увеличить количество и качество публикаций в изданиях, имеющих ненулевой импакт-фактор в наукометрических базах данных Web of Science и Scopus (каждая кафедра до уровня соответствия КВТ)	Все кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г.	Оттиски публикаций
		2.3.2	Увеличить показатель цитируемости публикаций ППС и индекса Хирша в базах Scopus, Web of Science (каждая кафедра ≥3)	Все кафедры	II, 2026 г., III, 2026 г.	Показатель индекса Хирша
		2.3.3	Увеличить количество стажировок преподавателей в ведущих научных центрах и организациях образования мира по программам Болашак, DAAD, ERASMUS+ и др. (по 1 преподавателю с института)	Институты, все кафедры, ДМС	IV, 2025 г.	Сертификаты
Цель 2.3 Достичь значимых коммерциализированных результатов от стартапов						
2.4	Активизировать деятельность научного сообщества Университета на коммерциализацию стартапов	2.4.1	Увеличить участие в конкурсах НИР, НИРС и НИРМ в ВУЗах РК, СНГ и стран дальнего зарубежья (призовые места) (по 1 преподавателю с института; по 2 обучающихся с направления подготовки)	ДНИ, УДК, СМУ, институты, ДМС	III, 2026 г.	Сертификаты/наградные листы и т.д.
		2.4.2	Привлечь обучающихся, занимающихся исследовательской деятельностью и участвующих в реализации научных проектов (по 1 преподавателю с института; по 2 обучающихся с направления подготовки)	Все кафедры, СМУ	IV, 2025 г., III, 2026 г.	Раздел отчета по НИР

2.5	Совершенствовать условия работы и увеличить количественный и качественный интеллектуальный потенциал Университета по разработке и реализации стартапов	2.5.1	Создать (совершенствовать работу) конструкторские бюро, инжиниринговые центры, бизнес-инкубаторы, инновационные центры, центры компетенций с упором на стартапы Университета (ЦУР 6, ЦУР 11, ЦУР 12)	ДНИ, УДК, ТП, БИ, ЦУР	III, 2026 г.	Научные подразделения
		2.5.2	Увеличить количество зарегистрированных патентов и иных охранных документов (промышленные образцы, полезные модели и авторские права) для расширения базы данных бизнес-инкубаторов (по 1 документу с направления подготовки)	ДНИ, УДК, кафедры	III, 2026 г.	Зарегистрированные охранные документы
		2.5.3	Коммерциализировать научно-исследовательские проекты (по 1 проекту с института)	УДК	IV, 2025 г., IV, 2026 г.	Финансовый отчет
		2.5.6	Создать и/или расширить, и/или увеличить количество испытательных лабораторий, с их последующей аккредитацией и сертификацией	ДНИ, ТП, БИ	IV, 2026 г.	Паспорт лабораторий
		2.5.7	Создать внутренние фонды для поддержки инноваций и улучшения условий труда научных деятелей (ЦУР 8 и ЦУР 9)	ДНИ, УДК, ЦУР	III, 2026 г.	Документация по фонду

Стратегическое направление 3 РЕАЛИЗАЦИЯ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА И СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ						
Цель 3.1 Успешная реализация третьей миссии через модель общественной и социальной активности обучающихся						
3.1	Повышение	3.1.1	Провести мотивированную агитацию	ДВSR,	IV, 2025 г.,	Раздел отчета

	количественных и качественных показателей участия обучающихся в деятельности Университета		обучающихся участвующих в спортивных секциях, творческих кружках, клубах и др. (охват всех направлений подготовки)	руководители клубов и спорт. секций кураторы, эдвайзеры	IV, 2026 г.	
		3.1.2	Привлечь на конкурсной основе качественное количество обучающихся, вовлеченных в органы студенческого самоуправления (СП, студ. советы, студ. деканаты) (по 1 представителю с направления подготовки)	ДВСР, институты	III, 2025 г.	Списки по составам органов СУ
		3.1.3	Внедрить систему интегрального GPA (IGPA) - оценивание социальных компетенций и спортивных достижений обучающихся (SSCI Social and Sport Competence Indicators)	ДАПК, ОР, ДНИ, ДВСР	III, 2026 г.	Сведения из ОР
		3.1.4	Провести мероприятия с целью воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, формирования лидерских и нравственно-этических качеств и чувства патриотизма	ДВСР, лидеры студ. самоуправления	IV, 2025 г., IV, 2026 г.	Раздел отчета
3.2	Повышение уровня социальной поддержки обучающихся и работников Университета	3.2.1	Продолжить реализацию социальной поддержки обучающихся	ДВСР, ДФУ, ЦУР	IV, 2025 г.	Сведения об оказанной поддержке
		3.2.2	Продолжить реализацию социальной поддержки преподавателей (ЦУР 1)	Профком, HR, ЦУР	IV, 2025 г.	Сведения об оказанной поддержке
		3.2.3	Разработать программу социальной поддержки работников Университета (ЦУР 1)	Профком, HR, ЦУР	IV, 2025 г.	Сведения об оказанной поддержке
Цель 3.2 Успешная реализация третьей миссии через модель корпоративного управления						
3.3	Совершенствование функции управления персоналом	3.3.1	Внедрить корпоративную культуру	HR, СД	IV, 2025г.	Раздел отчета HR
		3.3.2	Совершенствовать процедуры HR-менеджмента: рекрутмент, адаптация,	HR	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Раздел отчета HR

			кадровое администрирование, а также разработать эффективные программы мотивации			
		3.3.3	Организовать мероприятия для ППС и сотрудников по прохождению курсов профессионального развития	HR, кафедры	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Раздел отчета HR
3.4	Проведение комплекса мероприятий для укрепления ценности бренда КРІ Университета	3.4.1	Обновить фирменный стиль: переработать логотип, шрифт, цветовую палитру и другие элементы визуального стиля	ДМ	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Новые элементы визуального стиля
		3.4.2	Разработать шаблоны для всех маркетинговых материалов (публикации, рекламные баннеры, презентации)	ДМ	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Новая брендированная продукция для маркетинга
		3.4.3	Организовать мероприятия и взаимодействие с общественностью (Дни открытых дверей, конференции, семинары, форумы)	ДМ, ДВСР, ДНИ	IV, 2025 г., II, 2025 г.	Отчет по мероприятиям ДМ
Цель 3.3 Достичь высокого уровня соответствия международным стандартам качества						
3.5	Совершенствовать интегрированную систему менеджмента качества Университета	3.5.1	Актуализировать процедуру разработки внутренней нормативной документации (план/отчет)	ОСК	IV, 2025г.	Раздел отчета ДСР
		3.5.2	Внедрить инструменты менеджмента качества для планирования, реализации и отчетности деятельности всех процессов (тайм-менеджмент, графики, карты и т.д.)	ДСР, ОСК	IV, 2025г.	Раздел отчета ДСР
		3.5.3	Провести процедуру сертификации Университета по стандартам ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002	ДАПК, ОСК	IV, 2025г.	Сертификаты
3.6	Повышение обеспечения качества	3.6.1	Разработать ВНД по СВОК	ОСК	IV, 2025 г.	ВНД по СВОК
		3.6.2	Проводить на постоянной основе	ОСК	IV, 2025 г.,	Программа обучения,

	образовательных услуг (система внутреннего обеспечения качества - СВОК)		обучение руководителей структурных подразделений Университета элементам СВОК		II, 2025 г.	внутренний сертификат
		3.6.3	Совершенствовать СВОК внедрением внутренних стандартов качества	ОСК	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Стандарты качества
		3.6.4	Проводить постоянный мониторинг реализации СВОК	ОСК ДАПК	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Отчет по мониторингу
Цель 3.4 Достичь систематизации и эффективности всех процессов деятельности на основе стратегического планирования						
3.7	Повысить эффективность всех процессов деятельности Университета на основе стратегического планирования	3.7.1	Повысить уровень компетенций управленческого персонала Университета в области менеджмента качества и стратегического планирования	РукАп, ОСК	II, 2026 г.	Программа обучения
		3.7.2	Систематизировать и совершенствовать деятельность Университета на основе стратегического планирования	РукАп, ОСК	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Отчет по мониторингу реализации планов развития СП
		3.7.3	Повысить эффективность деятельности всех процессов Университета внедрением КРІ ППС и сотрудников – корректировка РИ-АЛТ-39, корректировка качества процедур оценки и т.д.	РукАп, ОСК	IV, 2025 г.	Новая редакция РИ-АЛТ-39
		3.7.4	Внедрить систему документированной фиксации выполнения ППС нагрузки по видам преподавательской деятельности (учебно-методическая, научно-методическая, научно-исследовательская, воспитательная, кафедральная работы и деятельность по развитию ОП)	РукАп, ОСК	II, 2026 г.	Новая редакция документа «Нормы времени»
Цель 3.5 Повысить процент удовлетворенности деятельностью Университета всех участников образовательного процесса						
3.8	Оптимизация всей	3.8.1	Разработать и реализовать	УДЦ, ДИТ	IV, 2025 г.,	Новые вкладки в

	деятельности Университета с целью улучшения образовательного процесса и условий труда сотрудников и преподавателей		возможности АИС с целью их расширения		II, 2026 г.	АИС
		3.8.2	Создать условия для инклюзивного образования в Университете (ЦУР 5 и ЦУР 10)	ДВСР, ЦУР, ОИОиМЗ	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Раздел отчета по ВР
		3.8.3	Организовать тренинги по гендерному равенству и инклюзии для обучающихся и сотрудников (ЦУР 5 и ЦУР 10)	ДВСР, ЦУР, ОИОиМЗ	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Раздел отчета по ВР
		3.8.4	Актуализировать документ «Положение об этической комиссии» с расширенным контекстом по целостной этической организационной культуре Университета (ЦУР 5 и ЦУР 10)	HR, ДВСР, ОИОиМЗ, ЦУР	IV, 2025 г.	Обновленный документ
3.9	Совершенствование системы контроля качества предоставляемых образовательных услуг	3.9.1	На постоянной основе проводить опросы и анкетирование всех групп стейкхолдеров образовательного процесса	Все причастные СП	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Раздел отчета по СВОК
Цель 3.6 Активизировать деятельность Университета по устойчивому развитию в рамках рейтинга QS						
3.10	Улучшение положения социально-уязвимых обучающихся и сотрудников (ЦУР 1)	3.10.1	Запустить стипендиальную программу для социально-уязвимых обучающихся	ЦУР, ДКС, ДВРС, институты, ДФУ	II, 2026 г.	Стипендиальная программа
		3.10.2	Создать партнёрские отношения с благотворительными организациями для предоставления материальной помощи нуждающимся сотрудникам и обучающимся			Договоры/ меморандумы
3.11	Продвижение инициатив по поддержанию	3.11.1	Проводить культурно- оздоровительные мероприятия на постоянной основе с планированием и	ДВРС, институты, кафедра	2 в 2025 г., 2 в 2026 г.	План / отчет

	здорового образа жизни для обучающихся и сотрудников (ЦУР 3)		отчетностью, а также с официальным освещением в социальных сетях	«СГДиФВ», НР, ЦУР		
		3.11.2	Реализовать возможности предоставления бесплатного медицинского осмотра для обучающихся и сотрудников	ДВРС, мед. пункт, ЮД, ЦУР	II, 2026 г.	Подтверждающие документы
3.12	Совершенствование управленческих структур и партнёрств для реализации ЦУР (ЦУР 16 и ЦУР 17)	3.12.1	Создать центр управления деятельностью Университета по устойчивому развитию	СД, ЦУР, ДМС, ДАПК, ДМ, ДКС	III, 2025 г.	Центр устойчивого развития
3.13	Адаптация Университета к изменению климата (ЦУР 13)	3.13.1	Разработать документ по деятельности Университета по сокращению углеродных выбросов к 2050 году	ЦУР, кафедра «АТС и БЖД», Технопарк, ДНИ, ДВРС, ДППиМС	IV, 2025 г., II, 2026 г.	Промежуточные и годовой отчет
		3.13.2	Организовать ежегодный «Green Day» с участием обучающихся			
		3.13.3	Проводить круглые столы по вопросам изменения климата			

II МЕРОПРИЯТИЯ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ИНЫХ ЗАДАЧ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ			
1	Ремонт фасада основного здания, библиотеки, конференцзала, подвала под 3 и 5 павильонами	III, 2025 г.	Завершенный проект
2	Разработать и реализовать проект модернизации зданий и помещений (модель «Зеленый кампус» - ЦУР 6, ЦУР 11, ЦУР 12)	III, 2025 г.	Завершенный проект
3	Построить спорт зал, полный ремонт 2х домов студентов, капитальный ремонт 3-го павильона	III, 2025 г.	Завершенный проект
4	Мероприятия по активизации работы центра занятости	III, 2025 г.	Документированные результаты деятельности центра
5	Активизация работы со спонсорами	III, 2025 г.	Документированные результаты работы со спонсорами
6	Создание СИТ центра	III, 2025 г.	СИТ центр

7	Создание Help desk	III , 2025 г.	Программа Help desk
8	Создание и развитие проекта «Серебряные университеты»	II , 2026 г.	Завершенный проект, документированная реализация
9	Разработка и реализация проектов по дополнительным услугам, предоставляемым Университетом	III , 2025 г.	План реализации / Финансовый отчет
10	Активизировать работу по поиску возможностей для открытия филиала зарубежного университета на базе нашего Университета	III , 2025 г.	Завершенный проект, документированная реализация
11	Повышение заработной платы ППС	III , 2025 г.	Финансовый отчет
12	Открытие Центра академического превосходства (транспортно-логистический хаб)	III , 2025 г.	ЦАП